

環境方針

株式会社八木運送環境方針

当社は、主要業務である物流及び産業廃棄物処理業務を通して地域の環境改善に貢献していく。

- 1 物流の効率化による省資源、省エネルギーの実践
- 2 廃棄物のリサイクルルート及び処理の実践的なシステム作り
- 3 環境関連法令の順守
- 4 事業活動に伴う環境汚染の防止
- 5 環境関連の情報の積極的開示
- 6 社員の環境教育等を通じた継続的改善

この環境方針は全社員及び組織で働くすべての人に周知徹底させる。
又、外部へも公開する。

平成11年9月16日
平成17年6月20日一部改訂

株式会社八木運送
代表取締役社長 八木 衛

ISO14001

省エネルギー

環境への取り組み。

エネルギー使用量を減らすことで環境負荷を減らします。

Corporate Social Responsibility

ACT ON VALUE CSR

省エネルギー

運送業務

丁寧な運転を心がけることで、燃費は大幅に改善します。
定期的に講習会を行い、時にはディーラーなどから講師を招き、実際に体験走行することで、燃費が改善したことをドライバーすべてに実感してもらうことで、燃費への意識を高めています。
また、ハイブリッドトラックの導入も行ってあります。

倉庫業務

倉庫は広い!その中を少人数で作業を行うため、必要な場所のみ電気を使うことで、電気代の節約を行います。また、定温倉庫においては、外気温による影響を考慮しながら稼働状況を細かく調整しています。

事務所

倉庫などに比べて影響は少ないと思われませんが、小さな所でも省エネルギーに取り組むことは大事です。エアコンの温度、稼働時間などを決めて取り組んでいます。



ハイブリッドトラック

省燃費、安全運転優秀者への表彰

物流と環境を考える

株式会社八木運送

ISO14001

安全への取り組み

安全への取り組み。

事故の起きない安全な作業をおこないます。

Corporate Social Responsibility

ACT ON VALUE CSR

安全への取り組み

運送業務

運転時、現場での作業など、危険はつきものです。安全作業のための装備、心がけは非常に重要です。毎朝の朝礼時の点呼、呼称などで、それぞれの体調等を確認します。また、定期的に安全教育を行い、担当が実際に現場で確認することもあります。各社の安全大会などにも積極的に参加し、安全に対する情報共有を行っております。

倉庫業務・産業廃棄物業務

安全作業のための装備、心がけに加え、万が一機械操作において事故が発生した場合を想定した訓練も行っております。

事務所・会社全体

年に数回、色々な事故を想定し、消防の方などと協力し、避難訓練などを行っております。



安全講習会



消防訓練

ISO14001

リサイクル

環境への取り組み。

リサイクルによる資源の有効活用。

Corporate Social Responsibility

ACT ON VALUE CSR

リサイクル率の向上

産業廃棄物業務

廃棄物は分ければ資源になるものもあります。弊社内だけでなく、建築現場などに分別用のコンテナを設置することで、ゴミを出す方にも協力してもらい、リサイクルへの意識を高めています。また、分別後のリサイクルルートについてもネットワークを広げていくことで、できるだけ多くの品目がリサイクルできるように努めております。

倉庫業務

倉庫から梱包材、精密機械の廃棄など、様々なものが廃棄物として出るため、これらもきちんと分別して排出しております。

事務所・会社全体

一般ゴミ、書類ゴミ、新聞、空き缶、ペットボトルなど、それぞれ分別排出しております。



本社・倉庫・益城リサイクル工場



植木グリーンプラント

物流と環境を考える

株式会社八木運送

ISO14001

リサイクル

環境への取り組み。

地域の環境活動に積極的に参加します。

Corporate Social Responsibility

ACT ON VALUE CSR

地域への貢献

清掃活動

川の清掃など、地域の清掃活動に積極的に参加しております。

植林活動

地域環境のため、植林などの活動に参加しております。

環境測定

処理場の水検査、騒音、振動検査を行い、基準値内であることを定期的に確認しております。



地域での清掃活動

物流と環境を考える

株式会社八木運送

ISO27001

基本方針

情報取扱への取り組み。

情報セキュリティに対する意図、及び取組方針です。

Corporate Social Responsibility

ACT ON VALUE CSR

情報セキュリティ基本方針

当社は、主要業務である物流及び産業廃棄物処理業務を通じて、取り扱うお客様の情報、個人情報について、その重要性を組織全体で認識し、情報の扱いと保護に細心の注意を図ります。

- 1 事業活動に伴う情報セキュリティ事件・事故の未然防止。
- 2 社員の情報セキュリティ教育等を通じた継続的改善。
- 3 法令、規制及びお客様との契約上のセキュリティ要求事項の遵守。

この情報セキュリティ基本方針は、全社員及び関連する外部関係者に公表し通知する。

平成25年9月7日

株式会社八木運送
代表取締役社長 八木 衛

個人情報保護方針

株式会社八木運送（以下、当社という）は、個人情報の重要さを認識し、その保護の徹底を図ることが社会的責任であると考え、ここに「個人情報保護方針」を定めました。当社の全ての役員及び社員は、個人情報に関わる法令や社会的規範を遵守し、個人情報保護体制の確立や運営及びその改善を確実に実行してまいります。

1 基本的人権の尊重・擁護

私たちは、各国の憲法や判例で保証された基本的人権を尊重・擁護するとともに、基本的人権の侵害を一切しません。

2 差別の禁止

私たちは、互いに個人として尊重し、民族や人種、宗教や政治的信念、思想信条、性別、出身や家柄、障がい、年齢などを理由とする差別を一切しません。

3 ハラスメント行為の禁止

私たちは、性別や職権・地位などを背景にした個人の尊厳を傷つける言動、その他ハラスメント行為を一切行いません。

4 労働基本権の尊重・擁護

私たちは、労働者の団結権、団体交渉権など、労働基本権を尊重・擁護し、一切の侵害をしません。

5 強制労働・児童労働禁止

私たちは、いかなる強制労働および児童労働にも一切関与しません。

6 労働安全衛生

私たちは、労働安全衛生に関する法令や労働災害の防止のため、定められたルールを順守します。また、安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成を促進し、これらに反する行為は一切しません。

平成25年9月7日

株式会社八木運送
代表取締役社長 八木 衛

基本的人権の尊重

基本的人権の尊重は、当社が様々な企業活動を行う上で、最も重要視しなければならないコンプライアンスです。個人の尊厳を核とし、人間としての生まれながらの権利を尊重し擁護することは、より良い職場環境作りと生産性向上につながるためにも不可欠なものであります。

1 個人情報の収集・利用・提供・預託

- 1 個人情報を収集する目的を明確にし、その目的達成に必要な範囲内において、適正且つ公正な手段を用いて収集し、業務遂行に必要な限りにおいてのみこれを利用します。
- 2 収集した個人情報は、法令に基づく命令等を除き、本人の同意を得ることなく第三者に提供開示いたしません。
- 3 収集した個人情報を、第三者に預託する場合には、預託者に対し機密保持契約の締結と、厳格な管理を要求します。

2 安全対策の実施

当社は、個人情報への不正アクセスや個人情報の漏洩、滅失又は毀損の防止のために、適切な情報セキュリティ対策を実施します。また、内外に発生する個人情報にまつわるリスクの把握に努め、必要と認められた場合は速やかに是正対策を講じます。

3 個人情報保護に関わる法令等の順守

当社は個人情報保護に関する法令・国が定める指針及びその他規範を遵守いたします。

4 個人情報の安全管理体制

個人情報保護に関する取組強化のため、「情報セキュリティ委員会」を社内に設置するとともに、個人情報を取り扱う部門ごとに管理責任者を置き、社員に対する啓発と教育を継続的に実施いたします。

5 継続的見直しと改善

当社は、IT環境や社会環境の変化に対応し、個人情報保護が効果的に実施されるよう、その体制の見直しと整備を行い、継続的にその改善に努めます。

平成25年11月1日

株式会社八木運送
代表取締役社長 八木 衛

企業倫理方針

この「企業倫理方針」は、我が社が様々な企業活動を行っていく上で、全社及び役員・社員が遵守すべき方針を定めるものであり、役員及び社員は、この倫理方針の実戦を自らの重要な役割として率先垂範し、関係先をはじめ社内組織への周知徹底と定着化に最大限注力していく。また、この倫理方針に抵触する事態が発生した場合は、自らの責任で問題解決を図り、原因究明と再発防止に向けた業務改善を行っていく。

1 法令その他社会的規範を遵守し、構成で健全な企業活動を行う。

我社は、法令や社会的規範、社会的良識に基づいた企業活動を行う。また、我社は社会的秩序や企業の健全な活動に悪影響を与えるあらゆる個人・団体とは一切関わらない。

2 安全で高品質のサービスを提供する

私たちは、優れた技術と豊かな経験をもとに、安全で高品質のサービスを開発し、取引先に提供する。

3 社員の人格・個性を尊重し、ゆとりある豊かな職場環境を実現する。

我社は、職場の安全と社員の健康を守るとともに、人権を尊重し、差別のない健全な職場環境を確保する。

4 利害関係人の立場を尊重する。

利害関係人の立場を尊重する。我社は、顧客、取引先、社員、株主等を含む幅広い社会との健全で良好な関係維持に努める。

5 地球環境の保全と豊かで住みやすい社会作りに貢献する。

我社は、この地球から、事業活動に必要な資源等様々な恩恵を受けており、地球環境をよりよき状態に保全していくことが自らの責務であることを自覚する

平成25年11月1日

株式会社八木運送
代表取締役社長 八木 衛